

## MZDA

Minimálna mzda	4,310 eur/h.	750 eur/mes.
----------------	--------------	--------------

ŤAHÁK MZDOVEJ  
ÚČTOVNÍČKY  
2024

## MINIMÁLNA MZDA A MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁROKY 2024

STUPEŇ NÁROČNOSTI	SUMA PLATNÁ PRE ROK 2020	MESAČNÁ MZDA 2024	HODINOVÁ MZDA 40 H/T	HODINOVÁ MZDA 38,75 H/T	HODINOVÁ MZDA 37,5 H/T
1.	580 €	750 €	4,310 €	4,449 €	4,597 €
2.	696 €	866 €	4,977 €	5,138 €	5,309 €
3.	812 €	982 €	5,644 €	5,826 €	6,020 €
4.	928 €	1 098 €	6,310 €	6,514 €	6,731 €
5.	1 044 €	1 214 €	6,977 €	7,202 €	7,442 €
6.	1 160 €	1 330 €	7,644 €	7,891 €	8,154 €

Minimálne mzdové nároky pre rok 2024 sa určujú ako sumy pre rok 2020 navýšené o **170 €** - o sumu, o ktorú sa v roku 2024 oproti roku 2020 navýšila minimálna mzda.

- Výpočet pri hodinovej mzde 40h/t: 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku pri mesačnej mzde
- Výpočet pri hodinovej mzde 38,75h/t: suma minimálneho mzdového nároku pri hodinovej mzde 40h/t x 40/38,75
- Výpočet pri hodinovej mzde 37,5h/t: suma minimálneho mzdového nároku pri hodinovej mzde 40h/t x 40/37,5

Výsledky sa zaokrúhľujú na 3 desatinné miesta matematicky (§ 120 ods. 7 ZP).

PRÍPLATKY PODĽA ZÁKONNÍKA PRÁCE,  
NAVIAZANÉ NA MINIMÁLNU MZDU

PRÍPLATOK	SUMA PLATNÁ V ROKU 2024 (V EUR/HOD)
Za sobotu	2,155 €
Za sobotu, pri pravidelnej práci v sobotu	1,940 €
Za nedeľu	4,310 €
Za nedeľu, pri pravidelnej práci v nedeľu	3,879 €
Za noc	1,724 €
Za noc, riziková práca v noci	2,155 €
Za noc, prevažná práca v noci	1,509 €
Za pohotovosť mimo pracoviska	0,862 €
Za sťažený výkon práce	0,862 €
Dohodári za sviatok	4,310 €

**Zaokrúhľovanie:** V Zákonníku práce nie je špecificky určené, ako sa majú príplatky zaokrúhľovať. V prípade potreby sa musí vždy zaokrúhľiť na prospech zamestnanca, to znamená - vždy smerom nahor.

**Napríklad:** Príplatok za sťažený výkon práce, ktorý je presne 0,862 € za hodinu, sa v prípade potreby zaokrúhľuje na 0,87 €.

## CESTOVNÉ NÁHRADY

Od 1. októbra 2023 sú platné sumy stravného pri pracovných cestách:

- 7,80 € pre časové pásmo 5 až 12 hodín
- 11,60 € pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín
- 17,40 € pre časové pásmo nad 18 hodín

## STRAVOVANIE ZAMESTNANCOV (§ 152 ZP)

Príspevok zamestnávateľa na stravovanie (na teplé jedlo) je 55 % z ceny jedla.

- Najviac suma 4,29 € (55 % z 7,80 €).
- Hodnota gastrolístka je najmenej 5,85 € (75 % z 7,80 €).
- Z ceny gastrolístka musí byť príspevok zamestnávateľa najmenej 55 %.
- Príspevok zamestnávateľa na gastrolístok je najviac 4,29 € (55 % z 7,80 €).
  - Napríklad, pri najnižšej možnej cene gastrolístka 5,85 € je príspevok zamestnávateľa najmenej 3,22 € a najviac 4,29 €.
- Finančný príspevok zamestnávateľa na stravovanie najmenej 3,22 € a najviac 4,29 €.

## PRÍSPEVOK NA REKREÁCIU (§ 152A ZP)

Je povinný pre zamestnávateľov nad 49 zamestnancov. Príspevok je vo výške 55 % preukázaných výdavkov, najviac suma 275 € za rok 2024 pri plnom úväzku. Pri čiastočnom úväzku sa maximálna možná suma príspevku alikvotne kráti.

## DANE

- *Nezdaniteľná časť na daňovníka (na mesiac) pri výpočte preddavkov na daň je **470,54 €**.*
- *V ročnom zúčtovaní dane a daňovom priznaní za rok 2024:*

### NEZDANITEĽNÁ ČASŤ NA DAŇOVNÍKA

Nezdaniteľná časť na daňovníka (na mesiac) pri výpočte preddavkov na daň je **470,54 €**.

#### V ročnom zúčtovaní/daňovom priznaní za rok 2024:

**1.** Ak daňovník dosiahne základ dane do 24 952,06 € (92,8-násobok životného minima), tak nezdaniteľná časť na daňovníka je **5 646,48 €** (21-násobok životného minima)

**2.** Ak daňovník dosiahne základ dane vyšší ako 24 952,06 €, tak nezdaniteľná časť na daňovníka sa vypočíta nasledovne:

- **11 884,50 €** – (základ dane : 4)
- Suma 11 884,50 € = 44,2 je násobok životného minima.
- Výsledok sa zaokrúhľuje na eurocenty matematicky.

**3.** Ak daňovník dosiahne základ dane **47 538 €** a viac, tak nezdaniteľná časť na daňovníka je nula.

### NEZDANITEĽNÁ ČASŤ NA MANŽELKU (MANŽELA)

**1.** Ak daňovník dosiahne základ dane **do 47 537,98 € (176,8 násobok životného minima)**, tak nezdaniteľná časť na manželku je daná podľa vzorca:

- **5 162,50 €** - vlastný príjem manželky
- suma **5 162,50 € = 19,2 je násobok životného minima**

**2.** Ak daňovník dosiahne základ dane vyšší ako **47 537,98 €**, tak nezdaniteľná časť na manželku je daná výpočtom:

- **17 046,99 €** – (základ dane : 4) - vlastný príjem manželky
- suma **17 046,99 € = 63,4 je násobok životného minima**

**3.** Ak daňovník dosiahne základ dane **68 187,96 €** a viac, tak nezdaniteľná časť na manželku je **nula**, a to bez ohľadu na výšku jej vlastných príjmov.

### NEZDANITEĽNÁ ČASŤ - PRÍSPEVKY NA DOPLNKOVÉ DŮCHODKOVÉ SPORENIE

Nezdaniteľná časť je daná ako suma preukázateľne zaplatených príspevkov daňovníka na doplnkové dôchodkové sporenie a na celoeurópsky osobný dôchodkový produkt (PEPP), a to najviac do výšky **180 €**.

**POZOR**, uplatnenie je možné len vtedy, ak príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zaplatil daňovník na základe účastníckej zmluvy uzatvorenej po 31. decembri 2013 alebo na základe zmeny účastníckej zmluvy, ktorej súčasťou je zrušenie dávkového plánu, pričom súčasne daňovník nemá inú účastnícku zmluvu uzatvorenú do 31. decembra 2013, ktorej súčasťou je dávkový plán.

## SADZBA DANE - § 5, ZÁVISLÁ ČINNOSŤ

**19 %** zo základu dane do výšky **176,8-násobku** sumy platného životného minima vrátane, čiže do **47 537,98 €**.

**25 %** zo základu dane presahujúceho **176,8-násobok** platného životného minima, čiže presahujúceho **47 537,98 €**.

Pri výpočte preddavkov na daň zo závislej činnosti je hranica základu dane pre sadzbu **19 %** suma **3 961,50 €**.

## DAŇOVÝ BONUS NA DIEŤA

**Sumy daňového bonusu (mesačne) na dieťa platné na rok 2024:**

140 € na dieťa vo veku do 18 rokov

50 € na dieťa vo veku od 18 rokov

**Súčasne je daňový bonus najviac:**

20 % čiastkového základu dane pri 1 dieťati

27 % čiastkového základu dane pri 2 deťoch

34 % čiastkového základu dane pri 3 deťoch

41 % čiastkového základu dane pri 4 deťoch

48 % čiastkového základu dane pri 5 deťoch

55 % čiastkového základu dane pri 6 a viac deťoch

Maximálna možná suma daňového bonusu (**20 % až 55 % čiastkového základu dane**) sa určí podľa počtu detí, na ktoré si daňovník uplatňuje daňový bonus.

V prípade zamestnanca sa pri **výpočte mesačných preddavkov na daň** berie do úvahy **len čiastkový základ dane rodiča, ktorý žiada o daňový bonus**. Na čiastkový základ dane **druhého rodiča** (druhej oprávnenej osoby) sa prihliada **až pri podaní daňového priznania za rok 2024**.

Nárok na daňový bonus na dieťa je bez ohľadu na to, či sa na dieťa poskytuje alebo **neposkytuje dotácia na stravovanie**.

## DAŇOVÝ BONUS NA ZAPLATENÉ ÚROKY

### Zmluvy uzavreté do 31.12.2023

Suma daňového bonusu je daná ako 50 % zo zaplatených úrokov pri úveroch na bývanie v príslušnom roku, najviac 400 € ročne, pričom výška úrokov musí byť vypočítaná z poskytnutého úveru, najviac zo sumy 50 000 € na jednu nehnuteľnosť.

### Zmluvy uzavreté po 31.12.2023

Suma daňového bonusu je daná ako 50 % zo zaplatených úrokov pri úveroch na bývanie v príslušnom roku, najviac 1200 € ročne.

## ZDRAVOTNÉ POISTENIE

SADZBA ZDRAVOTNÝCH ODVODOV OD 1.1.2024

Zamestnávateľ	Zamestnanec	Celkom
11 %	4 %	15 %

### ZAMESTNANEC SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM

Zamestnávateľ	Zamestnanec	Celkom
5,5 %	2 %	7,5 %

### ODVODOVÁ ODPOČÍTATEĽNÁ POLOŽKA - ZDRAVOTNÉ POISTENIE

Je naďalej max. 380 € mesačne. Pri príjme nad 380 € mesačne sa znižuje o dvojnásobok rozdielu príjmu a sumy 380 €. Pri príjme od 570 € je OOP nulová.

MINIMÁLNE POISTNÉ A MINIMÁLNE PREDDAVKY NA ZDRAVOTNÉ POISTENIE
Počas roka 2024 je minimálny preddavok zamestnanca súčet:
<ul style="list-style-type: none"><li>preddavku na poistné zamestnanca, ktorý sa vypočíta ako <b>4 % z 268,88 €</b> - bez zohľadnenia odpočítateľnej položky, čo je suma <b>10,75 €</b></li><li>preddavku na poistné zamestnávateľa za takéhoto zamestnanca, ktorý sa vypočíta ako <b>11 % z 268,88 €</b> - bez zohľadnenia odpočítateľnej položky, čo je suma <b>29,57 €</b></li></ul>
<b>Minimálny preddavok</b> zamestnanca je počas roka 2024 suma 10,75 € + 29,57 € = <b>40,32 €</b>

### Minimálne poistné zamestnanca za rok 2024 je súčet:

- poistného zamestnanca - vypočítaného ako 4 % zo sumy  $12 \times 268,88 \text{ €} = 4 \% \text{ z } 3226,56 \text{ €} = 129,06 \text{ €}$
- poistného zamestnávateľa za tohto zamestnanca - vypočítaného ako 11 % zo sumy  $12 \times 268,88 \text{ €} = 11 \% \text{ z } 3226,56 \text{ €} = 354,92 \text{ €}$

Minimálne poistné zamestnanca za rok 2024 je suma 129,06 € + 354,92 € = **483,98 €**.

# NUGGET SW

HR a mzdy s prehľadom

## ODVODY

Maximálny príjem, pri ktorom sa uplatňuje tzv. <b>odvodová odpočítateľná položka</b> (sociálne poistenie) u študentov vykonávajúcich práce na základe dohody o brigádnickej práci študenta a u dôchodcov pracujúcich <b>na základe dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o vykonaní práce</b>	<b>200 €</b>
Maximálna odvodová odpočítateľná položka (sociálne poistenie) pri <b>sezónnej práci</b>	<b>652 €</b>
Maximálna suma odpočítateľnej položky <b>na zdravotné poistenie</b> zamestnanca	<b>380 €</b>
Hranica príjmu, od ktorého je odpočítateľná položka na <b>zdravotné poistenie zamestnanca nulová</b>	<b>570 €</b>
<b>Minimálny vymeriavací základ</b> zamestnanca aj zamestnávateľa pre účely sociálneho poistenia	<b>neurčený</b>
<b>Maximálny vymeriavací základ zamestnanca</b> pre účely sociálneho poistenia - s výnimkou úrazového poistenia	<b>9 128 €</b>
<b>Maximálny vymeriavací základ zamestnávateľa</b> pre účely sociálneho poistenia - s výnimkou úrazového poistenia	<b>9 128 €</b>
<b>Minimálny vymeriavací základ</b> zamestnanca aj zamestnávateľa pre účely <b>zdravotného poistenia</b>	<b>neurčený</b>
<b>Maximálny vymeriavací základ</b> zamestnanca aj zamestnávateľa pre účely <b>zdravotného poistenia</b>	<b>neurčený</b>
<b>Minimálny odvod</b> na zdravotné poistenie zamestnanca	<b>40,32 €</b>

## NEMOCENSKÉ DÁVKY

Najvyšší možný denný vymeriavací základ (DVZ) pre výpočet nemocenskej dávky vrátane materského a tehotenského je **85,7425 €**.

Výpočet:  $2 \times 1304 \text{ €} = 2608 \text{ €} \dots \times 12 \text{ mesiacov} = 31296 \text{ €} \dots$   
deleno 365 dní = 85,7425 € ... zaokrúhli sa na 4 desatinné miesta nahor.

Najvyšší možný DVZ pre výpočet náhrady príjmu pri PN je **85,7424 €**. Výpočet je rovnaký, zaokrúhli sa však na 4 desatinné miesta nadol.

## ŽIVOTNÉ MINIMUM

ŽIVOTNÉ MINIMUM PLATNÉ OD 1.7.2024 DO 30.6.2025

plnoletá fyzická osoba:	273,99 €
ďalšia spoločne posudzovaná plnoletá fyzická osoba:	191,14 €
dieťa:	125,11 €

## PODPORA V ČASE SKRÁTENEJ PRÁCE (KURZARBEIT)

Suma podpory za jednu hodinu na prekážkach v práci na strane zamestnávateľa je najviac suma 60 % z 1/174 dvojnásobku priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podpora poskytuje.

- $60 \% \text{ z } 1/174 \times 2 \times 1304 \text{ €} = 60 \% \text{ z } 14,988505 \text{ €} = 8,9931 \text{ €}$

## ZRÁŽKY

Nepostihnuteľné sumy pre účely výpočtu exekučných zrážok a zrážok podľa Civilného sporového poriadku, ktoré sú platné od 1.7.2024 do 30.6.2025:

<b>Základné nepostihnuteľné sumy:</b>	
na povinného:	383,58 € (140 % životného minima plnoletej FO, 140 % z 273,99 €)
na vyživovanú osobu:	95,89 € (25 % základnej sumy na povinného, 25 % z 383,58 €)
<b>Základné nepostihnuteľné sumy, ak povinným je poberateľ dôchodku, § 2a nariadenia:</b>	
na povinného:	383,58 € (140 % životného minima plnoletej FO, 140 % z 273,99 €)
na vyživovanú osobu:	191,79 € (50 % základnej sumy na povinného, ktorým je poberateľ dôchodku, 50 % z 383,58 €)
<b>Pri zrážke výživného na maloleté dieťa, § 2 ods. 1 nariadenia:</b>	
na povinného:	115,07 € (70 % zo 60 % životného minima plnoletej FO, 70 % zo 60 % z 273,99 €)
na vyživovanú osobu:	47,94 € (70 % z 25 % životného minima plnoletej FO, 70 % z 25 % z 273,99 €)
<b>Pri zrážke výživného na maloleté dieťa, ak povinným je poberateľ dôchodku, § 2a ods. 3 nariadenia:</b>	
na povinného:	115,07 € (70 % zo 60 % životného minima plnoletej FO, 70 % zo 60 % z 273,99 €)
na vyživovanú osobu:	95,89 € (70 % z 50 % životného minima plnoletej FO, 70 % z 50 % z 273,99 €)
<b>Pri zrážke prednostných pohľadávok podľa § 71 ods. 2 Exekučného poriadku (okrem zrážok výživného na maloleté dieťa), § 2 ods. 2 nariadenia:</b>	
na povinného:	273,99 € (100 % životného minima plnoletej FO, 100 % z 273,99 €)
na vyživovanú osobu:	68,49 € (25 % životného minima plnoletej FO, 25 % z 273,99 €)
<b>Pri zrážke prednostných pohľadávok podľa § 71 ods. 2 Exekučného poriadku, ak povinným je poberateľ dôchodku (okrem zrážok výživného na maloleté dieťa), § 2a ods. 3 nariadenia:</b>	
na povinného:	273,99 € (100 % životného minima plnoletej FO, 100 % z 273,99 €)
na vyživovanú osobu:	136,99 € (50 % životného minima plnoletej FO, 50 % z 273,99 €)
<b>Pri pokutách za priestupky (týka sa aj poberateľov dôchodkov), § 2b nariadenia:</b>	
na povinného:	136,99 € (50 % životného minima plnoletej FO, 50 % z 273,99 €)
<b>Suma, nad ktorú sa zráža bez obmedzenia:</b>	<b>1 150,74 € (420 % základnej sumy na povinného, 420 % z 273,99 €)</b>